

VF

Government
Publication

Facts for Canadian Employers

About Hiring Foreign Workers

CAI

MI

- Z202

3 1761 11637746 6



If you are thinking of hiring workers from abroad, it is important that you get in touch with your Canada Manpower Centre without delay. They can bring you up-to-date on the policy and procedures that apply, and help you find the right workers, within Canada or in other countries.



**Manpower
and Immigration**

**Main-d'œuvre
et Immigration**

Canadian policy

It is the policy of the Government of Canada that citizens and permanent residents have the first opportunity of filling job vacancies in Canada.

When qualified people are not available for jobs in a given area, it is then the policy to seek workers elsewhere in Canada, or to train suitable local residents.

If neither of these alternatives meet the need, the recruitment of foreign workers will be considered. Foreign workers may be non-immigrants, brought in for temporary or seasonal jobs on an employment visa for periods up to a maximum of 12 months, or they may be immigrants admitted to Canada for permanent residence to fill positions of a permanent nature.

Employers considering the recruitment of foreign workers should not proceed without first consulting the Department of Manpower and Immigration. When it has been determined that foreign workers are required, the department will provide all possible assistance in recruiting personnel to meet an employer's needs.

How it's done

Your first move is to contact your local Canada Manpower Centre. The CMC will determine whether qualified residents of Canada are available to fill your job vacancy, and will discuss with you how the department's manpower training and mobility programs can be used to assist you.

Then, if it is necessary to seek workers from outside Canada, the CMC will put the department's world-wide immigration system to work for you —

- searching the immigration data bank to see whether anyone with the required skills is already in the process of applying for admission to Canada;
- sending your job offer to appropriate posts abroad, placing advertisements on your behalf, carrying out pre-selection interviews; and
- keeping you informed of progress, and dates for the arrival of your workers.

Employers may enlist the services of an agent to help find suitable foreign workers, but a formal job offer must be made by the employer through the Canada Manpower Centre, and an immigration officer must determine whether the individual meets the requirements of Canadian immigration laws.

Your job offer

Your job offer, showing wages, conditions of work and other relevant information, must be made on a prescribed form and signed by an authorized person in your firm. Your CMC can give you guidance on this.

Wages and working conditions should be adequate to attract qualified Canadians if they are available. Foreign workers will not be admitted if their entry perpetuates poor wages or unsatisfactory working conditions. Details regarding the job arrangement must be submitted to the department so that these factors can be assessed.

Protection for the health and welfare of foreign workers in Canada also requires satisfactory arrangements, and both temporary and immigrant workers must be clearly informed of their rights and responsibilities with regard to these matters and the terms of their employment. Counselling on these points will be provided by the CMC.

Although an offer of employment is important in helping immigrant workers gain points for entry to Canada, it does not guarantee their admission. Immigration law requires that applicants also meet certain personal qualifications likely to ensure their successful adaptation to life and work in Canada.

Timing

Seeking workers abroad takes time. The worker is making a major decision, and the laws and policies of the source country as well as those of Canada must be taken into account. So, early identification of your staff requirements to your CMC is important. It will improve your chances of having the workers you need when you need them.

Recruiting temporary workers may be faster in some instances, but it is not usually the solution to a labour shortage, especially when employment is of a continuing nature. When the job is considered permanent, non-immigrants with employment visas will normally be admitted only to fill the gap while Canadian workers are being trained, or to assist in such training.

Looking for foreign workers on your own can waste valuable time. Even if you find suitable people, the department must still check your job offer through the CMC network for Canadian workers before personnel from abroad can be considered for entry to Canada.

Immigrant workers

Immigrants are selected on a point system designed to measure their likelihood of successful settlement in Canada. The system also provides for medical and background checks.

But regardless of how many points an applicant may receive for age, education, destination, or other reasons, entry to Canada cannot be gained without one of the following links to the labour market:

- at least one point for an occupation needed in Canada; or
- willingness and ability to work in a designated occupation (severe local labour shortage); or
- arranged employment with a bona fide Canadian employer, when no Canadian or landed immigrant is available.

Besides breaking a barrier to entry, assured employment adds 10 points to an applicant's score; qualifying for "an occupation needed in Canada" may add as many as 15 points, depending on the occupation.

When all points are totalled, workers without assured employment lose 10 points from their score.

Applicants with assured employment, or those in high demand occupations, are given priority in processing to speed their arrival in Canada, if they meet selection standards.

Once landed, immigrants become legal residents of Canada with the same access to employment as Canadian citizens.

Non-immigrant workers and employment visas

The Employment Visa Regulations are intended to help you when you need temporary workers, when you require a fill-in worker before a Canadian worker can be obtained through the manpower training or mobility programs, or until an immigrant can be recruited for a permanent job.

Prospective non-immigrant workers may have to be interviewed by Canadian immigration officials abroad and undergo medical examinations before being allowed to enter Canada. Their entry will normally be authorized only for the purpose of engaging in the job covered by their employment visa, issued for a given period up to a maximum of 12 months.

Non-immigrant workers cannot remain in Canada beyond this period, nor can they apply within Canada to have their status changed to that of permanent resident. This can be done only from their own country.

While in Canada, workers holding employment visas are subject to the following conditions:

- on termination or change of employment, they must leave Canada or report to the nearest Canada Immigration Centre; and
- in the case of lay-offs, they will be released before Canadian workers regardless of the expiry date of their visa.

Employers are expected to assist non-immigrant workers they may be authorized to hire by making arrangements for the enrolment of school-age dependants in local schools, and for workmen's compensation and hospital and medical coverage for workers and family members who accompany them to Canada.

Seasonal farm workers

To fill seasonal jobs in agriculture when domestic labour is in short supply, Canada has special arrangements with a number of countries for the organized movement of experienced farm workers. These movements require contracts between employers and foreign farm workers to establish the rights and obligations of both parties. Your Canada Manpower Centre can provide more details.

A few words of caution!

Be sure that anyone you hire is a Canadian citizen, a permanent legal resident, or someone with an employment visa. Otherwise you and your employee are breaking the law. Remember, non-immigrant workers entering Canada for temporary or seasonal work cannot remain in Canada permanently or apply in Canada for permanent resident status.

This pamphlet summarizes immigration procedures for people coming to Canada to join the labour force. Many others come for various social and humanitarian reasons. For detailed information on immigration law as it applies to workers and other applicants, please contact your nearest Canada Immigration Centre.

L'embauche de travailleurs étrangers

Renseignements destinés
aux employeurs canadiens



Si vous songez à embaucher des travailleurs étrangers, il importe que vous preniez contact sans délai avec un Centre de Main-d'oeuvre du Canada. Là, on vous renseignera quant à la politique et à la marche à suivre pour vous aider à trouver les travailleurs requis soit au Canada, soit dans d'autres pays.



**Main-d'œuvre
et Immigration**

**Manpower
and Immigration**

La politique canadienne

La politique du gouvernement du Canada stipule que les Canadiens et les résidents permanents ont le premier choix quand il s'agit de combler des emplois au Canada.

Lorsqu'il n'y a pas de gens qualifiés pour combler ces emplois dans une région donnée, on en recherche ailleurs au pays ou l'on s'efforce de former des résidents de la localité concernée.

On ne peut envisager le recrutement de travailleurs étrangers que si ces deux possibilités sont épuisées. Les travailleurs étrangers peuvent être des non-immigrants qui entrent au pays pour combler des postes temporaires ou saisonniers et dont les visas de travail ne doivent pas dépasser 12 mois. Ou ils peuvent être des immigrants reçus admis au Canada en vue de remplir des postes de nature permanente.

* * *

Les employeurs qui songent à recruter des travailleurs étrangers doivent tout d'abord consulter le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration. Lorsque le besoin de travailleurs étrangers est établi, le Ministère accordera alors toute l'aide possible afin de recruter le personnel qui saura répondre aux besoins des employeurs.

Comment procéder

La première chose à faire c'est de prendre contact avec un Centre de Main-d'oeuvre du Canada. Le CMC vérifiera s'il y a au pays des travailleurs qualifiés qui seraient disponibles pour combler les postes vacants, et examinera avec vous comment le Ministère, grâce à ses programmes de formation et de mobilité de la main-d'oeuvre, peut vous aider.

Alors, s'il devient nécessaire de recruter des travailleurs à l'extérieur du Canada, le CMC mettra en branle ses moyens de recrutement à l'échelle mondiale. Ce qui signifie notamment:

- l'utilisation de la banque de données de l'immigration pour vérifier si un candidat possédant les qualifications requises n'a pas déjà cherché à s'établir au Canada;
- l'envoi de votre offre d'emploi à des points stratégiques à l'étranger, la publication d'annonces en votre nom, une présélection des candidats à la suite d'interviews;
- une information à jour pour vous tenir au courant des démarches et de la date d'arrivée des travailleurs que vous cherchez.

Les employeurs peuvent utiliser les services d'une agence pour aider au recrutement de travailleurs étrangers, mais ils doivent présenter une offre d'emploi officielle à un Centre de Main-d'oeuvre du Canada, et alors un agent d'immigration détermine si un candidat répond aux exigences de la Loi canadienne sur l'immigration.

Votre offre d'emploi

Votre offre d'emploi, décrivant le salaire, les conditions de travail et les autres renseignements pertinents, doit être faite sur le formulaire réglementaire et signée par un responsable de votre compagnie. Votre CMC peut vous aider dans ce domaine.

Le salaire et les conditions de travail doivent être convenables de façon à pouvoir intéresser des candidats canadiens qualifiés s'il y en a qui sont disponibles. Les travailleurs étrangers ne seront pas admis si leur venue sert à perpétuer un système de bas salaires et de piètres conditions de travail. Les détails relatifs aux conditions de l'emploi doivent être soumis au Ministère qui en vérifiera la pertinence.

La sauvegarde de la santé et du bien-être des travailleurs étrangers au Canada nécessite également des conditions satisfaisantes, et il est nécessaire que les travailleurs temporaires et les travailleurs immigrants soient bien informés de leurs droits et de leurs responsabilités à ce sujet ainsi que des conditions de leurs emplois. Là encore, le CMC saura vous conseiller.

Bien que votre offre d'emploi soit importante pour aider des travailleurs immigrants à gagner les points requis pour venir au Canada, elle ne garantit pas leur admission. La Loi sur l'immigration exige que les candidats possèdent certaines qualifications personnelles susceptibles d'assurer leur adaptation à la vie et au travail au Canada.

Le facteur temps

Chercher des travailleurs à l'étranger prend du temps. Ces travailleurs ont à prendre une grave décision, et de plus, les lois et les politiques des pays source, tout comme celles du Canada, doivent être respectées. En conséquence, il importe d'inscrire sans tarder vos besoins en main-d'oeuvre auprès du CMC. Vous pourrez plus facilement ainsi obtenir les travailleurs qu'il vous faut quand il vous les faut.

Le recrutement de travailleurs temporaires peut parfois se faire plus rapidement, mais il ne constitue pas une solution à une pénurie ouvrière, surtout lorsqu'il s'agit d'emplois d'une nature permanente. Lorsqu'il s'agit d'un emploi permanent, les non-immigrants munis d'un permis de travail pourront être admis seulement pour colmater les brèches pendant le temps consacré à la formation de travailleurs canadiens.

Vous pouvez perdre un temps précieux en essayant de recruter vous-même des travailleurs étrangers. Même si vous parvenez à trouver les travailleurs qui vous conviennent, le Ministère devra, par le truchement de son réseau de Centres de Main-d'oeuvre du Canada, vérifier vos offres d'emploi pour assurer que l'on ne peut trouver de travailleurs canadiens avant d'autoriser l'entrée d'étrangers au Canada.

Travailleurs immigrants

Les immigrants sont choisis en fonction d'un système de points établis en vue de mesurer la probabilité qu'ils ont de s'établir avec succès au Canada. Le système prévoit aussi des examens d'ordre médical et d'antécédents personnels.

Mais quel que soit le nombre de points attribués à un requérant en raison de l'âge, l'éducation, la destination ou autres motifs, l'admission au Canada ne sera pas autorisée à moins qu'un des facteurs suivants n'intervienne par rapport à l'effectif ouvrier:

- l'obtention d'au moins un point pour une profession en demande au Canada; ou
- la volonté et l'habileté à travailler dans une profession désignée (grave pénurie locale de main-d'oeuvre); ou
- un emploi réservé auprès d'un employeur canadien qui n'a pu trouver un Canadien ou un immigrant reçu pour le combler.

En plus de colmater l'obstacle à l'entrée, l'emploi assuré ajoute 10 points au total, cependant que celui qui se qualifie sous le rapport "d'une profession en demande au Canada" peut profiter d'un supplément allant jusqu'à 15 points, selon la profession.

Une fois le calcul des points terminé, les travailleurs sans emploi assuré perdent dix points.

Les requérants qui ont un emploi assuré, ou ceux dont la profession est en demande et qui satisfont aux normes de sélection, jouissent d'une priorité dans l'examen de leur cas en vue de ne pas retarder leur départ vers le Canada.

Une fois reçus, les immigrants deviennent légalement résidents du Canada et ont accès aux emplois comme tout autre citoyen canadien.

Travailleurs non-immigrants et visas d'emploi

Les règlements qui régissent les visas d'emploi se proposent de vous aider à recruter des travailleurs temporaires ou des remplaçants pendant qu'on est à former des travailleurs canadiens ou à les chercher au moyen de la mobilité ou encore à recruter un immigrant pour un poste permanent. Les travailleurs non-immigrants en perspective pourront être soumis à l'interrogatoire des agents de l'immigration canadienne à l'étranger de même qu'à un examen médical avant d'être autorisés

à entrer au Canada. Leur entrée au Canada ne sera normalement autorisée que pour occuper l'emploi prévu par le visa émis pour une période d'au plus 12 mois.

Le stage au Canada des travailleurs non-immigrants ne doit pas dépasser la période prévue et ces derniers ne peuvent pas non plus déposer au Canada une demande de résident permanent. Une telle demande ne doit se faire que dans leur propre pays.

Durant leur séjour au Canada, les travailleurs munis d'un visa d'emploi sont assujettis aux conditions suivantes:

- 1) à la fin de leur emploi ou de leur mutation, ils doivent quitter le Canada ou se rapporter au Centre d'Immigration du Canada.
- 2) en cas de mises à pied, ils seront licenciés avant les travailleurs canadiens, sans égard à la date d'expiration de leur visa.

On s'attend que les employeurs, autorisés à embaucher des travailleurs non-immigrants, aident ces derniers à inscrire leurs enfants aux écoles du voisinage et à leur obtenir la protection que confèrent la loi des accidents du travail et les régimes d'assurance hospitalisation et d'assurance médicale. Cela, pour les travailleurs eux-mêmes et les membres de leur famille qui les accompagnent.

Les saisonniers agricoles

Pour combler des emplois saisonniers à court terme en agriculture lorsque la main-d'oeuvre intérieure n'est pas disponible, le Canada prend des dispositions spéciales avec un certain nombre de pays pour obtenir des travailleurs agricoles expérimentés. Ces dispositions prévoient la signature de contrats entre employeurs et travailleurs agricoles étrangers qui déterminent les droits et obligations de chacune des parties. Le Centre de Main-d'oeuvre du Canada vous renseigne à ce sujet.

Avertissement!

Veuillez vous assurer que tout travailleur que vous embauchez est un résident permanent autorisé ou une personne qui possède un visa d'emploi. Autrement vous pourriez — vous et votre employé — enfreindre la loi.

Tout ce qui précède se rattache au programme d'immigration touchant les personnes qui veulent se joindre à la population active. Mais plusieurs autres personnes viennent au Canada pour diverses raisons d'ordre social ou humanitaire. Pour en savoir davantage au sujet du recrutement de travailleurs étrangers, consultez le Centre d'Immigration Canada de votre localité.